

ESG-СТРАТЕГИЯ 2025

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ЭЛЕМЕНТ БИЗНЕС
СТРАТЕГИИ И ДОЛГОСРОЧНОГО
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ООО «РУСТАРК»



РУСТАРК

НАША МИССИЯ

Производить лучшие в мире ингредиенты, бережно используя силу природы, основываясь на трех фундаментальных принципах:

Честность

Экологичность

Устойчивость



E

ЭКОЛОГИЯ

Деятельность компании в области охраны окружающей среды ориентирована на сокращение негативного воздействия и снижение рисков причинения вреда; применение передовых и зарекомендовавших себя технологи, соблюдение законодательных требований в сфере управления ключевыми экологическими аспектами.

S

СОЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

Мы нацелены на создание культуры «нулевого травматизма», для которой характерно бескомпромиссная требовательность к соблюдению правил безопасности как в отношении себя, так и окружающих. Мы стимулируем ответственное поведение на всех уровнях, чтобы обеспечить безопасные условия труда для всех сотрудников компании и подрядчиков.

G

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Открытая корпоративная культура, основанная на взаимоуважении и предоставлении равных возможностей в проявлении своих талантов и лидерства; оказывающая адресную поддержку нуждающимся в помощи – есть ключ к повышению вовлеченности сотрудников в развитии компании и достижению самых высоких результатов.



Е



ЭКОЛОГИЯ И ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

- Сократить выбросы загрязняющих веществ при производстве сухих кормов в два раза, за счет инноваций и инфраструктуры
- Сократить выбросы загрязняющих веществ при производстве крахмала в три раза, за счет инфраструктуры
- Обеспечить качество очистки промышленных стоков до соответствующих САНПИН 1.2.3685-21 (с изм.) с достижением чистоты очистки по остаточному ХПК в очищенных промышленных стоках не более 5%
- Снизить потребление воды на 1 тонну перерабатываемого зерна на 3% к уровню 2024 года
- Высадить за 2025 год зеленых насаждений в количестве не менее численности сотрудников предприятия на начало года

6

ЧИСТАЯ ВОДА
И САНИТАРИЯ

9

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА

12

ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ И
ИНФРАСТРУКТУРА

13

БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА

15

СОХРАНЕНИЕ
ЭКОСИСТЕМ
СУШИ

ESG индикативы будут подлежать оценке и мониторингу в течение 2025 года, после чего будут определены цели на горизонте до 2030 года



S

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

- Сокращение коэффициента частоты травм с потерей рабочего времени среди сотрудников и подрядчиков, работающих на территории компании на 5%
- Обеспечить присоединение всех Подрядчиков к выполнению требований Положения о допуске подрядных организаций к производству работ на объектах (территории) ООО «Рустарк»
- Уровень абсентеизма по причине нетрудоспособности не более 4%*
- *В расчет не включаются работники, находящиеся в отпуске по беременности и родам*

3

ХОРОШЕЕ
ЗДОРОВЬЕ И
БЛАГОПОЛУЧИЕ

8

ДОСТОЙНАЯ
РАБОТА И
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ

17

ПАРТНЕРСТВО В
ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ

ESG индикативы будут подлежать оценке и мониторингу в течение 2025 года, после чего будут определены цели на горизонте до 2030 года



ОБЩЕСТВО И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Развитие молодых специалистов и программ наставничества
- Подготовка кадров биотехнологических профессий с последующим трудоустройством
- Обеспечение поддержки работников, являющихся единственными родителями
- Обеспечение сотрудников необходимой инфраструктурой непроизводственного назначения: авто паркинг на 80 машино-мест; внутренняя столовая на 46 посадочных мест
- Добровольная текучесть персонала – не более 12,5%
- Предоставление в качестве благотворительной помощи детских новогодних подарков семьям малоимущих муниципального образования в количестве не менее 500 ед.
- Обеспечить достижения индекса вовлеченности сотрудников не менее 70%

ESG индикативы будут подлежать оценке и мониторингу в течение 2025 года, после чего будут определены цели на горизонте до 2030 года

4

КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

8

ДОСТОЙНАЯ
РАБОТА И
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ

9

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА

11

УСТОЙЧИВЫЕ
ОРОДА И
НАСЕЛЕННЫЕ
ПУНКТЫ

17

ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Контроль за соблюдением бизнес-этики: своевременное исполнение обязательств перед сотрудниками, партнерами, акционерами и государством;
- Принятие Стандарта закупочной деятельности Рустарк и противодействие коррупции – 100% сотрудников, подверженных коррупционному риску проинформированы по вопросам коррупции и мошенничества;
- Реализация программ обучения управленческим навыкам линейных руководителей компании и оценка компетенций с целью подтверждения квалификации и формирования программ дальнейшего развития.

9

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА

10

УМЕНЬШЕНИЕ
НЕРАВЕНСТВА

12

ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ И
ИНФРАСТРУКТУРА

16

МИР, ПРАВОСУДИЕ
И ЭФФЕКТИВНЫЕ
ИНСТИТУТЫ

17

ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ

ESG индикативы будут подлежать оценке и мониторингу в течение 2025 года, после чего будут определены цели на горизонте до 2030 года

Наши ценности играют основополагающую роль в реализации настоящей стратегии

- Мы осознаем и принимаем наши собственные способности и ограничения, чтобы мы могли ставить перед собой реализуемые, достижимые, амбициозные цели устойчивого развития.
- Мы нацелены получать прямой и измеримый экологический, социальный и управленческий эффект от реализуемых мероприятий.
- Мы не останавливаемся на достигнутом, совершенствуя результат, в своем постоянном стремлении достичь большего и быть лучше для наших сотрудников и наших партнёров.
- Мы поддерживаем всех членов нашей команды, ставя общую цель перед личными интересами.

ВЫЗОВ
СОЛИДАРНОСТЬ
ВОЗМОЖНОСТИ
ПОСТОЯНСТВО
РАЗВИТИЕ

